Публичный отчет

за 2017 год первичной организации Профсоюза

МБОУ Новороссошанской ООШ

Современная профсоюзная организация является общественной

организацией, которая обеспечивает представительство социально-

экономических и трудовых интересов и прав работников перед

работодателем и органами власти. Целью Публичного отчета является

обеспечение прозрачности работы первичной профсоюзной организации,

донести объем и качество работы профсоюзного комитета до каждого члена

профсоюза, повысить эффективность работы организации и укрепить ряды

членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация объединяетучителей и других работников

учреждения – членов профсоюза, работающихв школе.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах

коллегиальности и самоуправления.

В своей деятельности профсоюзная организация школы

руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных

союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными документами Профсоюзаработников образования и науки РФ, положением о профсоюзнойорганизации.

Органы профсоюзной организации: профсоюзное собрание,

профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзнойорганизации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации

школы, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании,

реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

-по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза,

созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного

профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в

первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является

представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных

интересов членов профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали

вопросы:

- осуществление работы профсоюзной организации в условиях

реорганизации образовательного учреждения

- содействие его выполнению коллективного договора ;

- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового

кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

-активное участие в реализации мероприятий, направленных на

дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного

учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах,

организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Первичной организации Профсоюза МБОУ Новороссошанская ООШ

насчитывает 20 члена профсоюза. В течение 2017 года в профсоюзную организацию было

принято 2 человека ивыбыло по собственному желанию – 2 работника. В целом, уровеньпрофсоюзного членства остается стабильным и составляет 100 % от общегочисла работников.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря

усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленным

на поиск новых форм мотивационной работы.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в

следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- ведомости получения новогодних подарков;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы.

Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и

профкома при равноправном участии в управлении образовательным

процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием

локальных актов. Основным направлением деятельности профсоюзного

комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников

и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и

директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя

мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на

производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале

учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы,

школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда,

изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические

осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их

вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов

коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В

каждом подразделении учреждения имеется уголок со сменой информации,

где помещаются основные документы трудового законодательства.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху

педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе,

организующая такие традиционные мероприятия, как чествование

юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя»,

«Новый год», «8 Марта», «23 февраля». Дети членов профсоюза

получают новогодние подарки.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по

охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.

2. Сверка учёта членов профсоюза.

3. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации

школы

4. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов

педагогического коллектива.

5. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и

с юбилеями.

6. Подготовка и проведение праздников Дня учителя, Нового года.

7. Вступление в члены профсоюза новых работников школы.

8. Проведение субботников по уборке школьной территории.

9. Оказание материальной помощи по заявлениям членов

профсоюза.

10. Оформление информационных стендов «Профсоюзы», «Охрана

труда».

В течение года председатель профкома Прудникова С.К. участвовала в

комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях

комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании

педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты

материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы

заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о

вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками

медосмотров и диспансеризации. Совместно с администрацией школы организуются встречи светеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективныепраздники и поездки. Оказывается материальная помощь и в случаеэкстренных обстоятельств.Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днёмучителя, Днём школы, с юбилеями.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе –

новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации

культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию

информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита

прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности,

повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы

коллектива в целом.

Председатель первичной

организации Профсоюза\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Прудникова С.К.