**МОЯ ПЕРВИЧКА**

 **«НАДЁЖНОСТЬ, РЕПУТАЦИЯ, СПЛОЧЁННОСТЬ!»**  – этот лозунг стал основополагающим в работе профсоюзной организации. Когда я произношу фразу «Моя первичка », то вкладываю в неё теплоту и нежность отношений к людям, благодаря которым мы стали одной семьей, коллективом единомышленников. И, в первую очередь, хочется сказать спасибо своей команде – профсоюзному комитету: Костиной П.И., Евлахову А.С., Невинчаной Т.А., Санжаровой Н.Н..

**Основные направления работы:**

* взаимодействие первичной профсоюзной организации с руководителем учреждения образования по развитию коллективно-договорных отношений;
* совершенствование организационно-уставной деятельности профсоюза;
* повышение авторитета первичной профсоюзной организации;
* создание в учреждениях образования здоровых и безопасных условий труда;
* выступать против ухудшения существенных условий труда, необоснованного сокращения численности и штата работников;
* использовать право общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда;
* оказывать необходимую бесплатную юридическую помощь всем обратившимся членам профсоюза;
* оказание материальной помощи членам профсоюза.

**Основная задача профсоюза**:

* дальнейшее повышение социального статуса педагогических кадров;
* развитие социального партнерства в отрасли;
* создание системы эффективной правовой защиты прав и профессиональных интересов своих членов профсоюза.

**НАШ ДЕВИЗ:**Достижение общих целей через объединение усилий и координацию действий всех членов профсоюзной организации

 **НАША ПОЗИЦИЯ:**Народ защищать, быть опорой в труде,
Все время крепить его братские узы.
Быть совестью, честью, надеждой его.
И созданы мы ПРОФСОЮЗЫ!

 **«Будь с нами, и ты не будешь один!»** – ещё один девиз нашей организации, который претворяется в жизнь всей разносторонней деятельностью первичной профсоюзной организации. Мы умеем не только хорошо работать, но и отлично отдыхать. Комиссия по культурно-массовой работе пребывает в постоянном творческом поиске: как разнообразить профсоюзную работу, как сделать членство в профсоюзе привлекательным для разных слоев педагогической общественности. С этой целью проводятся вечера отдыха, конкурсы художественной самодеятельности «Наши таланты», «Рождественские встречи» (встречи педагогов разных поколений), новогодние представления для детей сотрудников «Дед Мороз приходит в гости»,

**ОТЧЁТ о работе первичной**

**профсоюзной организации МБОУ Новороссошанской ООШ 2014г.**

Пусть крепнут содружества узы

Иными быть мы не должны!

Работники школы и профсоюзы -

Основа единства страны!

Наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 22 человек(18-работники школы, 4-работники структурного подразделения дошкольного образования) - это 100% от численности работающих в школе. Все работники регулярно без налично оплачивают профсоюзные взносы.Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации школы. Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

Для нашей организации профсоюз:

**П**ротягивает руку помощи!

**Р**ешает социальные проблемы!

**О**тстаивает права и интересы человека труда!

**Ф**ормирует основные требования к работодателю!

**С**одействует росту заработной платы!

**О**существляет представительство интересов в суде!

**Ю**ридически поддерживает и защищает!

**З**нает, что делать.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения [социальных гарантий](http://www.pandia.ru/text/category/sotcialmznie_garantii/), улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **ДЕВИЗ**нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве».. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУНовороссошанской ООШ» основывается на требованиях:

·  Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

·  Положения о ППО;

·  Коллективного договора;

·  Плана работы профсоюза.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией «МБОУ Новороссошанской ООШ», решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения «МБОУ Новороссошанской ООШ» профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий.. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе, поэтому обязательное условие для современного профсоюзного лидера:

во-первых, - постоянно пополнять свои знания;

во-вторых, это информирование трудового коллектива о положении дел в системе образования, задачах и мероприятиях.

. Все законодательные, нормативные акты доводятся до наших членов профсоюзной организации.

В коллективе проводим профсоюзные собрания, лекции, заседания профсоюзного комитета, учёбу профактива. Обучение актива в основном касается делопроизводства. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, [коллективный договор](http://www.pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/) и др.

В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы.И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Мой профсоюз» материалы которой активно используем для правового просвещения учителей и все члены профсоюза могут в ней найти ответы на свои вопросы. («Пенсия за выслугу лет», «Новая система оплаты труда», «Отпуск сроком до одного года», «Очередной отпуск», «О порядке стимулирующих выплат и премирования педработников»).

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», который находится в учительской, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде. Стенд имеет следующие разделы и рубрики:

·  Список членов ПК с распределением обязанностей;

·  Сведения о вышестоящих профсоюзных органах;

·  Права и обязанности членов профкома;

·  Коллективный договор с приложениями;

·  План работы профсоюзного комитета;

·  По страницам газет: «Мой профсоюз»,

·  Спешим поздравить;

·  Объявления.

В 2012 году на сайте школы запущена в работу страница «Наш профсоюз». На этой странице отображаются все мероприятия в фотографиях, проходившие в коллективе, также список профсоюзного комитета, социальный паспорт коллектива, план работы на год и другие материалы по разным направлениям работы первичной профсоюзной организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом.

1. Правила внутреннего трудового распорядка.

2. Положение об оплате труда работников «МБОУ НовороссошанскойООШ»

3.Приложения к положению об оплате труда работников «МБОУ НовороссошанскойООШ».

4.Расчетный лист 2013 -2014 г.

5. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального общеобразовательного учреждения «»МБОУ НовороссошанскойООШ.

.6. Соглашение по охране труда.

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы распределения путёвок на оздоровление работников и их детей, оплаты листков по временной нетрудоспособности. Председатель профкома входит в комиссию по контролю за работой столовой.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников школы С этой целью:

.Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. В школе кроме стенда по охране труда, есть ещё стенд по безопасности жизнедеятельности в кабинете ОБЖ.

Школа оборудована системой сигнализации, , в кабинетах физики, химии, биологии, технологии, обслуживающего труда, информатики, спортивном зале, а также в коридорах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ, имеются индивидуальные средства защиты, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

.Если говорить о системе оплаты труда в «МБОУ НовороссошанскойООШ», то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1.  Гласность и прозрачность процесса совместной работы;

2.  Начисление практически всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

3.  Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, прозрачность её начисления.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда),.В 2014 году было организовано мероприятие, посвящённое Дню учителя, на котором каждый член профсоюза был награждён подарком в разной номинации (например, «Отличник просвещения» , «Выпускник школы», «Учительские семьи» и др.), новогодние ёлки для детей и сотрудников школы, праздничные «огоньки» к 8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датам, поздравление мужчин за [круглым столом](http://www.pandia.ru/text/category/kruglie_stoli/) с Днём защитников Отечества.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет, а профком чутко и своевременно откликается на их запросы, оказывая материальную помощь и поддержку. Для них мы организуем:

чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;

проводы на заслуженный отдых;

- мероприятия, посвящённые Дню матери;

- 8 Марта и 23 февраля

Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной.